

能力別 育成スタイル検討表

1 社会人として身につけたい能力

	OJT	OFF-JT	SDS	到達目標
身だしなみ				
挨拶				
言葉遣い				
接遇・来客対応				
電話対応				
時間厳守				
ビジネスマナー				
文章力				
責任感				
協調性・チームワーク				
積極性				
コスト意識				
思いやる心				
気遣い				
自己研鑽				

2 法人職員として身につけたい能力

	OJT	OFF-JT	SDS	到達目標
法人理念				
行動指針と行動基準				
法人の沿革と事業の種類				
法人で働く職種と役割				
キャリアパス				
就業規則（育児介護休業規則）と給与規程				
やりがいと働きやすさ向上の取組み				
その他、法人運営規則				
事業計画				
人材育成の取組みと自己研鑽支援制度				
ノーリフトポリシーの考え方				
介護に対する価値観				
社会への約束、社会へのお願いごと				
会議と委員会				
リスクマネジメント				
相談・苦情対応マニュアルと第三者委員				
守秘義務の原則と内部監査の仕組み				
内部通報制度				
その他				

