

◆取組支援ガイドブックにおける修正箇所（※文言の軽微な修正等は除く）

該当ページ		修正内容	
		新	旧
7-8		大目標についての説明の追加	-
13-14	評価基準	Ⅱ－（１） 〈2.人材育成計画の策定〉 ① ② ③ ④計画プログラムを作成していること	Ⅱ－（１） 〈2.人材育成計画〉 ① ② ③ ④計画プログラム（計画）を策定していること
		Ⅳ （削除）	Ⅳ ※介護報酬の改定等により変更になる場合があります。
20	本文中1行目	ここでいう「新規採用者」とは、 <u>新卒者（いわゆる第二新卒も含む）</u> 及び…を指します。	ここでいう「新規採用者」とは、 <u>（いわゆる第二新卒も含む）新卒者及び…</u> を指します。
	本文14行目	…、1年間存分に育成期間にあてることができま <u>す</u> 。〈次頁 新規採用者育成計画（例1）参照①〉	…、1年間存分に育成期間にあてることができま <u>す</u> 。〈次頁 新規採用者育成計画（例）参照①〉
21	本文中6行目	…の3つの手法から育成スタイルの特徴（42～43ページ参照）を勘案し、…重要 <u>で</u> す。〈同③〉	…の3つの手法から育成スタイルの特徴を勘案し、…重要 <u>で</u> す。〈同③〉
	本文中9行目	（削除）	<u>OJT、OFF-JT、SDSの特徴については、43～44ページに詳述していますが、</u>
22	「評価基準及び審査方法」表の欄外（左上）への項目名の追記 ※23、26、27、30、39、40、42、45、46、47、51、55、60、62、63、66、67、77ページも同様	-	-
24	審査方法	【書面】研修プログラムや受講が確認できる書類（研修要項、研修資料、受講者名簿等）	【書面】研修プログラム、 <u>研修等の内容や参加</u> が確認できる書類（研修要項、研修資料、受講者名簿等）
25	本文中1行目	〈内部で実施する研修スケジュールの例〉	〈内部で実施する <u>研修プログラム</u> の例〉
26	審査方法	【書面】研修プログラムや受講が確認できる書類（研修要項、研修資料、受講者名簿等）	【書面】研修プログラム、 <u>研修等の内容や参加</u> が確認できる書類（研修要項、研修資料、受講者名簿等）
27	評価基準	②研修を受講できる環境整備をしていること ※環境整備の取組みを2つ以上実施していること	②研修を受講できる環境整備をしていること ※環境整備と認められる取組みを2つ以上実施していること（下表A～Dの異なる分類から、それぞれ1つ以上。同じ分類から2つは不可）
	取組例に関する説明の追加（ページ中段）	-	-

該当ページ		修正内容	
		新	旧
27	表タイトル行の修正	目的 ----- 具体的な取組例	取組み ----- 具体的な内容例
	取組みの選択に関する考え方の追記 (ページ下段)	-	-
42	評価基準 ※45～47ページも同様	〈2.人材育成計画の策定〉	〈2.人材育成計画〉
	審査方法	【現地】運用状況の確認	【現地】職員等へのヒアリングによる運用状況の確認
47	審査基準	④研修プログラムを作成していること	④研修プログラム(計画)を策定していること
	審査方法	【書面】研修プログラムが確認できる書類(研修要項等)	【書面】研修プログラム
	〈研修プログラム例〉の内容を修正	-	-
48	評価基準	②研修を受講できる環境整備をしていること ※環境整備の取組みを2つ以上実施していること ※I-(2)-③(27ページ)と共通でも可	②研修を受講できる環境整備をしていること ※環境整備と認められる取組みを2つ以上実施していること(項目I-(2)-③と共通でも可)
50	評価基準	①資格取得支援を行っていること ※公休の希望をシフトに組み込む、……支援とみなさない ※資格取得支援の取組みを1つ以上実施していること	①資格取得支援を行っていること ※公休の希望をシフトに組み込む、……支援とみなさない
	対象資格と支援の取組例(表)の差し替え	-	-
61	記載内容(全体)の差し替え	-	-
65	評価基準	①休みやすい環境づくりに取り組んでいること ※休暇取得の促進に向けた取組みを1つ以上実施していること ※労働時間縮減の取組みを1つ以上実施していること	①休みやすい環境づくりに取り組んでいること ※休暇取得の促進に向けた取組み及び労働時間縮減の取組みをそれぞれ1つ以上実施していること(下表のA～Fの異なる分類から、それぞれ1つ以上。同じ分類から2つは不可)
	審査方法	【公表】取組内容、年間休日日数、平均有給取得日数及び……労働時間(直近1年)	【公表】年間休日日数、平均有給取得日数及び……労働時間(直近1年)
	取組例に関する説明の追加	-	-
	表タイトル行の修正	目的 ----- 具体的な取組例	取組み ----- 具体的な内容例
	取組例に「高知県ワークライフバランス推進企業認証」の該当部門を追加	-	-

該当ページ		修正内容	
		新	旧
66	評価基準	②取組内容を検討する会議等を実施していること ※年1回以上開催。他会議との併用可	②取組内容を検討する会議等を実施していること
	審査方法	取組内容を検討した際の議事録や会議資料等	取組み内容を検討した会議の議事録、資料等
68	評価基準	①取組みの実施 ※出産後復帰に関する取組みを2つ以上実施していること	①取組みの実施 ※出産後復帰に関する取組みを2つ以上実施していること（下表のA～Eの異なる分類から、それぞれ1つ以上。同じ分類から2つは不可）
	取組例に関する説明の追加	-	-
	表タイトル行の修正	目的	取組み
		具体的な取組例	具体的な内容例
取組例に「高知県ワークライフバランス推進企業認証」の該当部門を追加	-	-	
69	評価基準	①取組みの実施 ※育児・介護の両立に関する取組みを2つ以上実施していること ※法で定められた内容の場合は、それを上回る取組みであることが必要	①取組みの実施 ※育児・介護の両立に関する取組みを2つ以上実施していること（次頁の表のA～Fの異なる分類から、それぞれ1つ以上。同じ分類から2つは不可。法で定められた内容の場合は、それを上回る取組みであることが必要）
69～70	取組例に関する説明の追加	-	-
	表タイトル行の修正	目的	取組み
		具体的な取組例	具体的な内容例
	取組例に「高知県ワークライフバランス推進企業認証」の該当部門を追加	-	-
『〇関連する法を確認する』関連の一連の記載を最後に入れ替え	-	-	
71	評価基準	①取組みの実施 ※健康管理に関する取組みを2つ以上実施していること	①取組みの実施 ※健康管理に関する取組みを2つ以上実施していること（下表のA～Dの異なる分類から、それぞれ1つ以上。同じ分類から2つは不可）
	取組例に関する説明の追加	-	-
	表タイトル行の修正	目的	取組み
		具体的な取組例	具体的な内容例
取組例に「高知県ワークライフバランス推進企業認証」の該当部門を追加	-	-	

該当ページ		修正内容	
		新	旧
73	評価基準	①取組みの実施 ※業務の負担軽減に関する取組みを2つ以上実施していること	①取組みの実施 ※業務の負担軽減に関する取組みを2つ以上実施していること（下表のA～Dの異なる分類から、それぞれ1つ以上。同じ分類から2つは不可）
	取組例に関する説明の追加	—	—
	表タイトル行の修正	目的 ----- 具体的な取組例	取組み ----- 具体的な内容例
75	評価項目の記載	体制強化に係る加算の取得	—
	サービス種別表への介護医療院の追加	—	—
76	評価基準	①地域交流を実施していること ※ <u>地域交流の取組みを1つ以上実施していること</u>	①地域交流を実施していること ※ <u>下表のA～Cから1つ以上</u>
78	審査方法	【書面】納付が確認できる書類（領収済通知書等）	【書面】直近の労働保険料の概算・確定保険料申告書の写し、領収済通知書
		※是正勧告を受けている場合 【書面】交付された是正勧告書及び改善が確認できるものの写し	【書面】労働基準監督署から交付された是正勧告書及び改善が確認できるものの写し