

平成30年度 研修体系

●この表の見方●

表中縦軸は医療・福祉現場で働く階層の分類になります。横軸は各分野に分かれております。各階層において受講すると効果的な研修をそれぞれ分野別に表示しておりますので受講・派遣の参考にしてください。なお、階層の大まかな目安は下記のとおりです。

新任職員……入職後間もなく、先輩及び指導職員から指導を受ける立場。概ね入職後1年未満の職員。
 先輩職員……事業所に後輩ができた職員。指導職員から指導を受けるが、自分も後輩に教える立場。概ね入職後2年未満の職員。
 中堅職員……事業所内で中核を担う職員。現場のリーダーとしてチームを動かす職員。概ね入職後3年以上経過した職員。
 指導職員……事業所内で人材育成を担う職員。職員の育成計画作成や具体的な指導を行う立場。
 管理・人事担当職員……事業所の管理を行い、職員採用や配置に関わる立場。

